

TTI STRESS QUOTIENT™

Un instrument care măsoară sursele stresului la locul de muncă

De peste 30 de ani, TTI Success Insights este pionierul conceptului Science of Self™ – o suită integrată de instrumente concepută pentru a oferi consultanților, coachilor, trainerilor, recrutorilor și altor profesioniști din business o perspectivă de neegalat asupra talentului organizațional.

Prin Qualians, TTI Stress Quotient™ ajunge în România ca instrument practic pentru identificarea surselor de stres și susținerea unor decizii mai bune pentru oameni și organizații.



TTI STRESS QUOTIENT™ – BENEFICII ȘI CARACTERISTICI

Ușor de înțeles și interpretat

Nu este nevoie de un doctorat. Graficele și elementele vizuale simple prezintă rezultatele TTI SQ™ într-un mod ușor de înțeles.

Fundament de cercetare

TTI SQ™ se bazează pe cea mai cuprinzătoare cercetare privind stresul la locul de muncă realizată vreodată - studiile Whitehall I și II, desfășurate pe aproape 50 de ani și implicând peste 30.000 de participanți.

Opțiune de raport de grup

Poți combina mai multe răspunsuri individuale într-un singur indicator al stresului pentru o echipă, un grup, un departament sau întreaga organizație.

Opțiune de răspuns anonim

Poți alege ca respondenții să NU își dezvăluie identitatea atunci când completează chestionarul. Această opțiune îi ajută pe oameni să fie mai deschiși în legătură cu factorii de stres de la locul de muncă.

Opțiune de raport pentru coaching de leadership

Este disponibil un chestionar și un raport special TTI SQ™, adaptat la nivel executiv / C-suite.

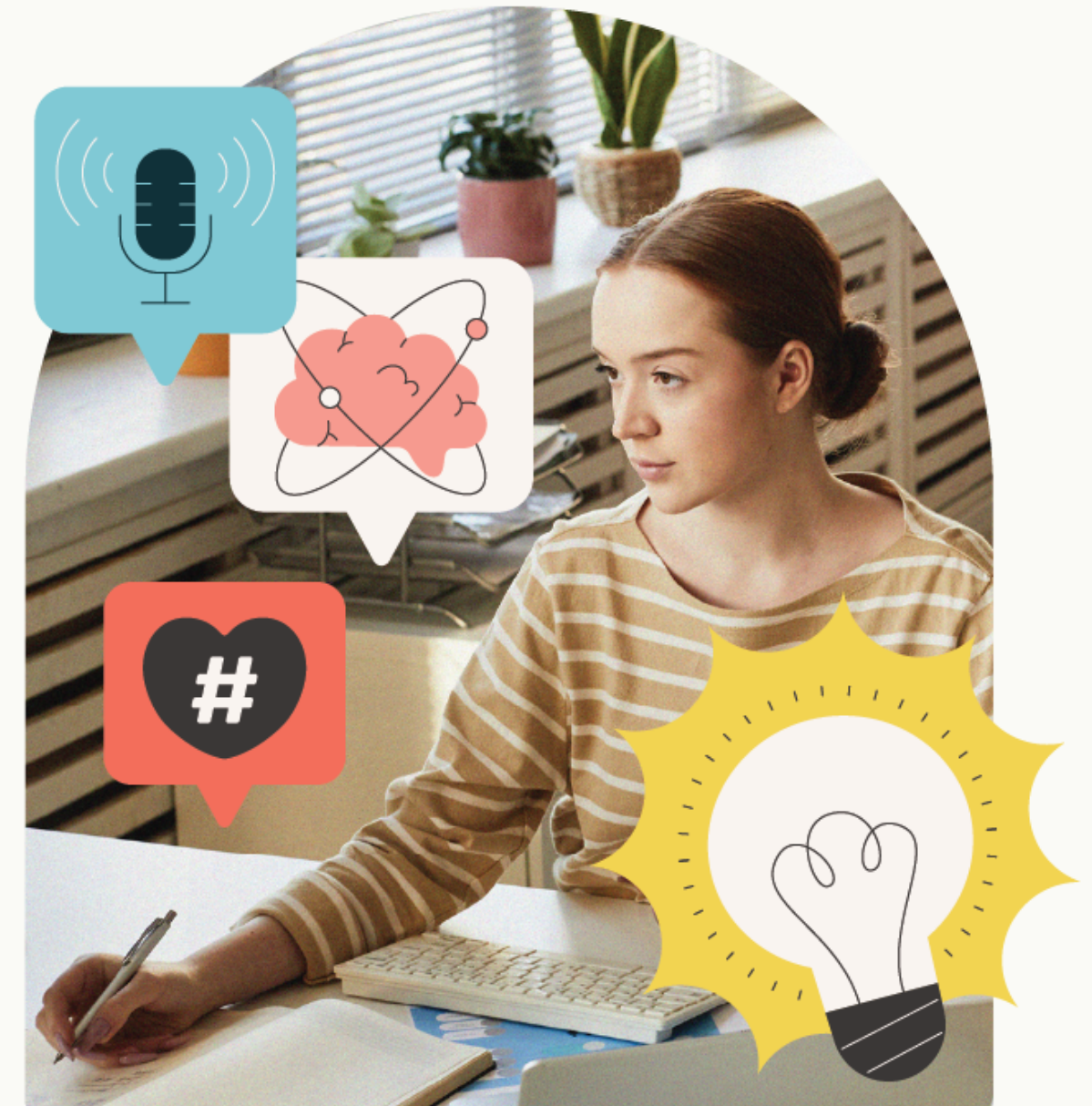
CELE 7 CAUZE PRINCIPALE ALE STRESULUI LA LOCUL DE MUNCĂ

TTI Stress Quotient™ **măsoară 7 zone-cheie de stres la locul de muncă și 17 subfactori** care pot contribui la nivelul general de stres al unei persoane în mediul profesional.

Cele 7 componente principale reprezintă, împreună, cele mai comune și universale cauze ale stresului la locul de muncă, iar cei 17 subfactori le permit liderilor să identifice rapid și precis ariile cele mai sensibile.

Cei 7 factori principali ai stresului sunt:

- | | |
|--------------------------------|-----------------------------|
| 1. Cerințele postului | 5. Managerul / supervizorul |
| 2. Echilibrul efort/recompensă | 6. Cultura echipei |
| 3. Controlul | 7. Situația postului |
| 4. Schimbarea organizațională | |



VEZI CUM FUNCȚIONEAZĂ, ÎN PRACTICĂ, TTI STRESS QUOTIENT™

Oferim unui număr limitat de specialiști și manageri HR posibilitatea de a parcurge gratuit instrumentul, pentru a înțelege mai clar cum arată experiența și ce tip de rezultate poate genera.

SCRIE-NE PENTRU DETALII LA OFFICE@QUALIANS.COM